Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Логинова Людмила Фёдоровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 18.01.2024 14:43:11
Уникальный программный ключ:
08d93e1a8bd7a2dfff432e734ab38e2a7ed6f238

Образовательное частное учреждение высшего образования
«ГУМАНИТАРНО-СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
(«Гуманитарно-социальный институт»)

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОЧУ ВО «ГУМАНИТАРНО-СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ» ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 44.03.02 ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ НАПРАВЛЕННОСТЬ (ПРОФИЛЬ) ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПЕДАГОГИКА

(приложение к отчету по результатам самообследования основных направлений деятельности за 2023г.)

Заместитель начальника Управления
качеством образования
Арсенина И.А.

Красково

В 2023 году в ОЧУ ВО «Гуманитарно-социальный институт» проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) института направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полузакрытых и открытых вопросов.

В целом анкеты образовательных организаций сходны по содержанию и отличаются лишь по детальности изучения рассматриваемой тематики и соответственно количеству вопросов.

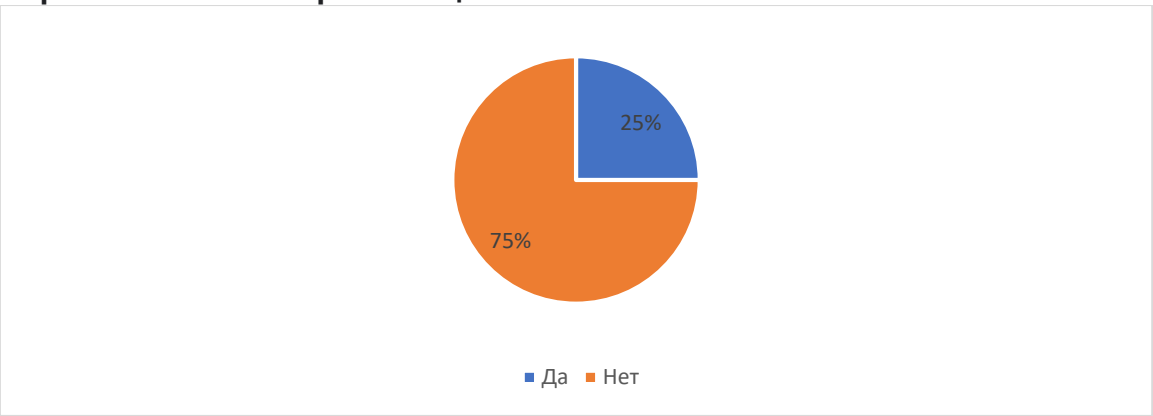
В нашей анкете представлено 23 вопроса.

В анкетировании приняло участие представители работодателей. Анкету заполнили такие организации как: МОУ «Красковская средняя общеобразовательная школа №55», МОУ «Гимназия №5», МОУ Школа-интернат №3 для обучающихся с ОВЗ муниципального образования городской округ Люберцы МО, Государственное казенное учреждение Московской области Люберецкий центр занятости населения.

Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):

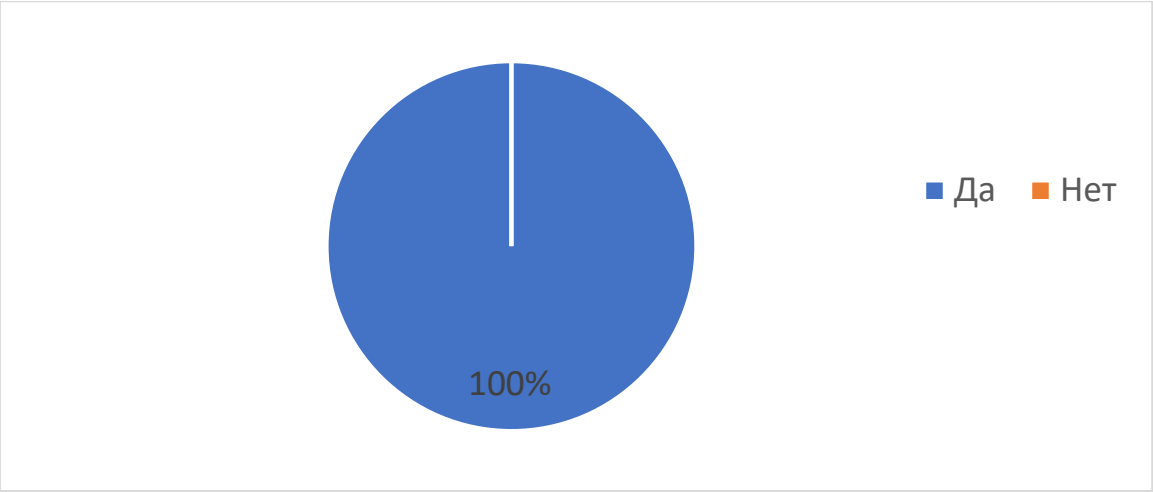
44.03.02- Психолого- педагогическое образование.

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



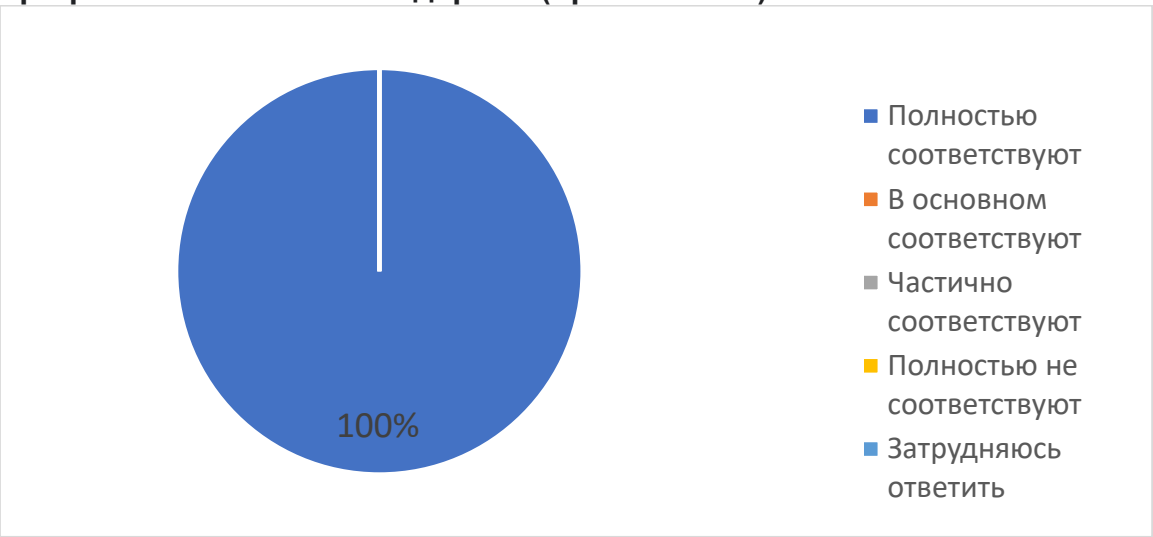
Анализируя результаты респондентов, представляющих организации-работодателей относительно участия представителей данных организаций (предприятий) в деятельности государственных экзаменационных комиссий. Получены следующие данные: 25% респондентов ответили- да и 75% опрошенных – нет.

Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



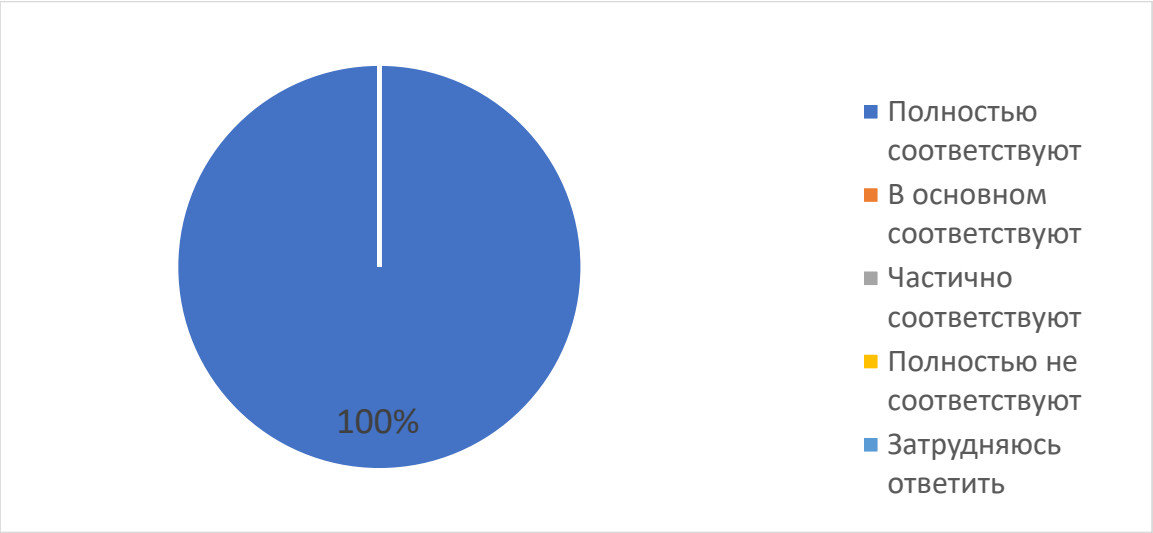
На вопрос об участии организации (предприятия) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации, все опрошенные ответили - да (100%).

Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

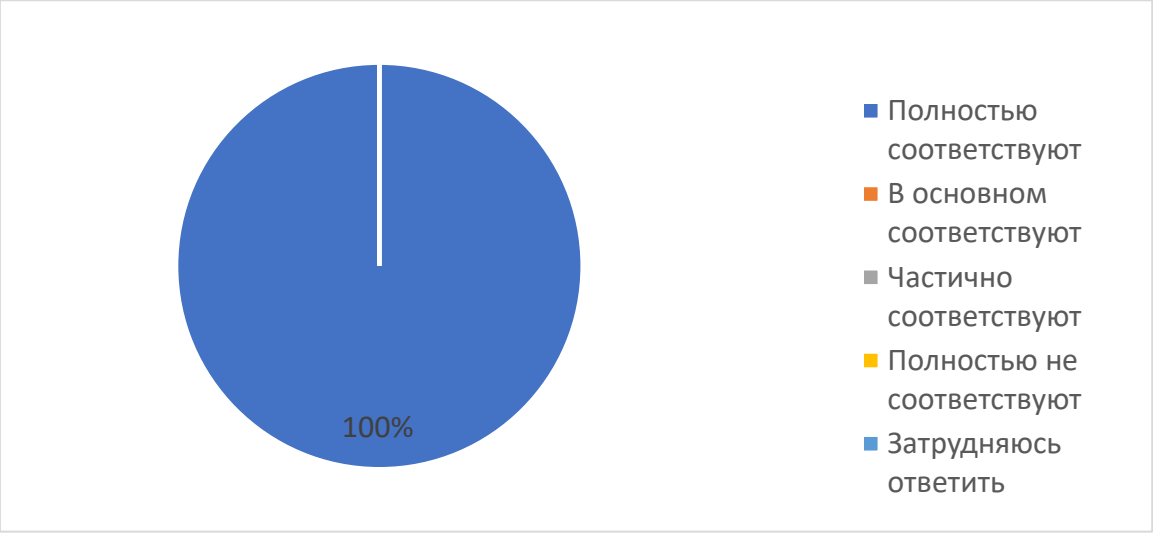


100% работодателей считают, что компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам (при наличии).

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

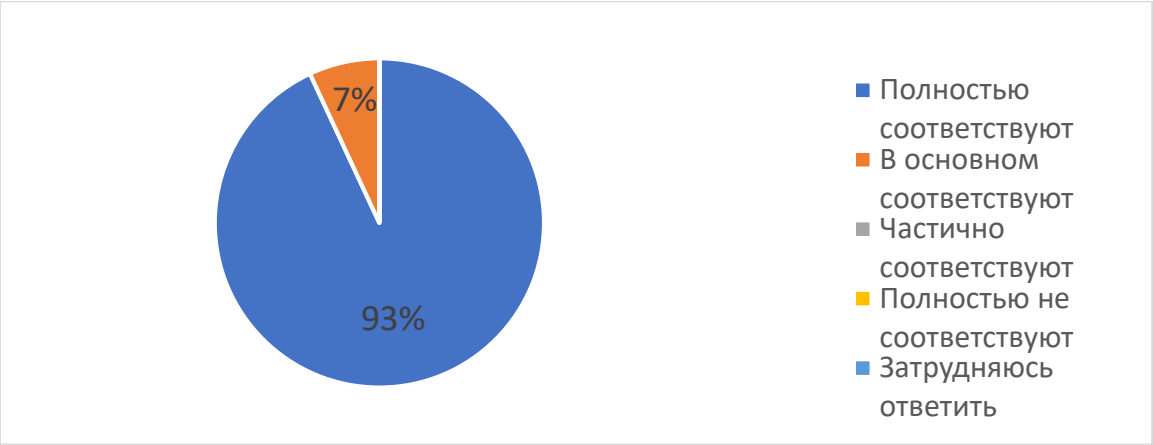


Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



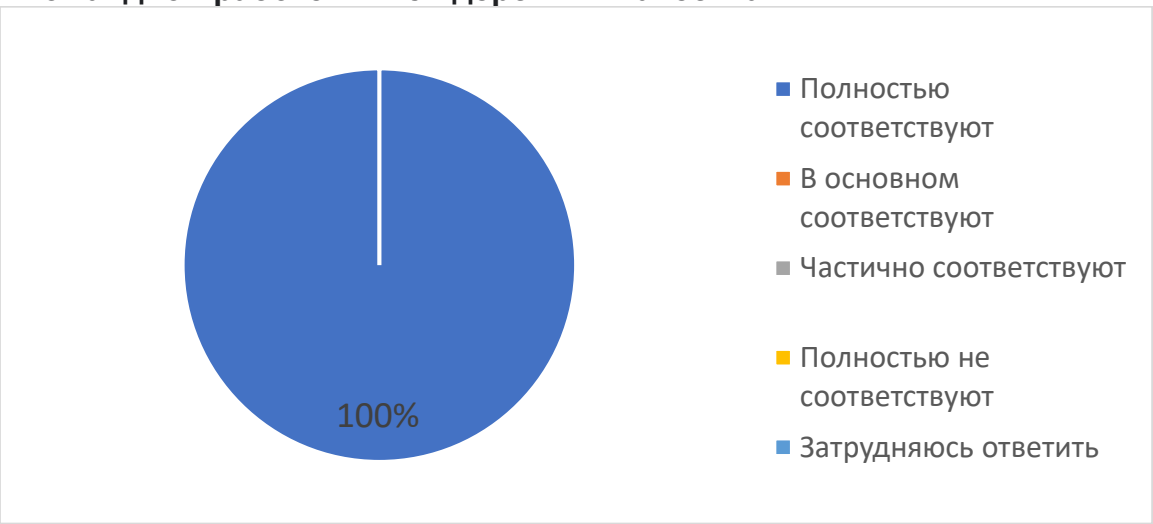
Как видно на диаграммах, работодатели полностью удовлетворены (100%) уровнем теоретической и практической подготовкой обучающихся (выпускников). Эти данные демонстрируют высокий уровень удовлетворенности обучающихся (выпускников) работодателями.

Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



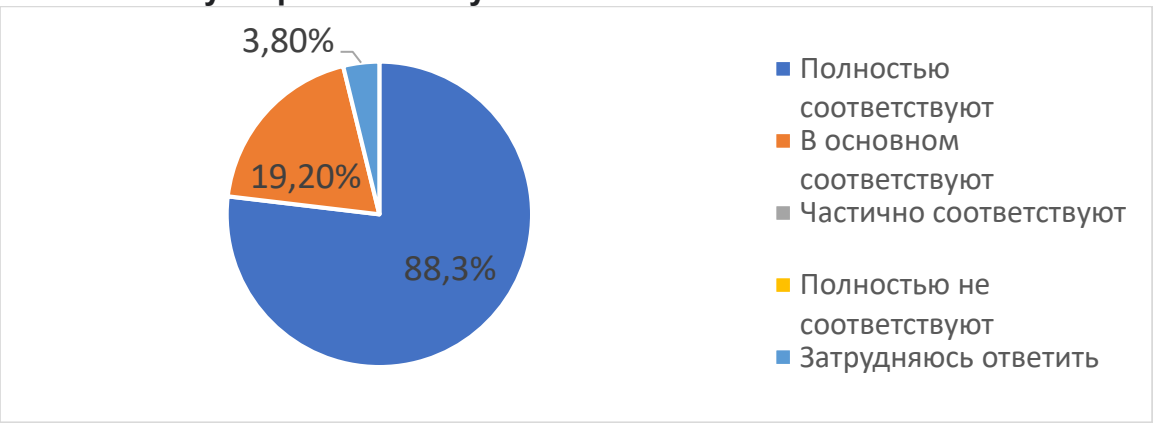
93% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, 7% респондентов ответили об основном соответствии.

Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?



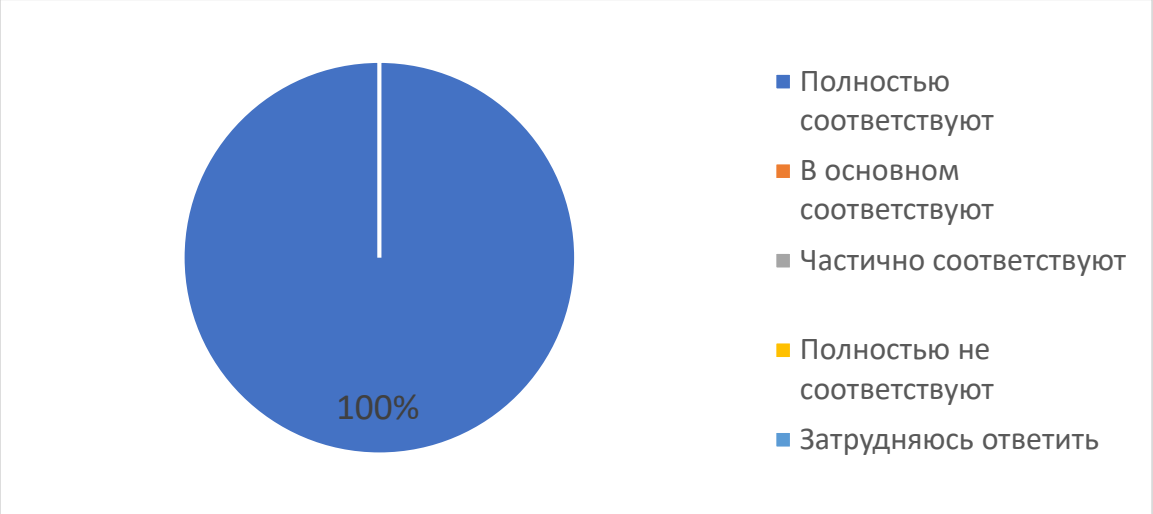
Анализ мнения работодателей позволил выявить 100% удовлетворенность к способностям обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами.

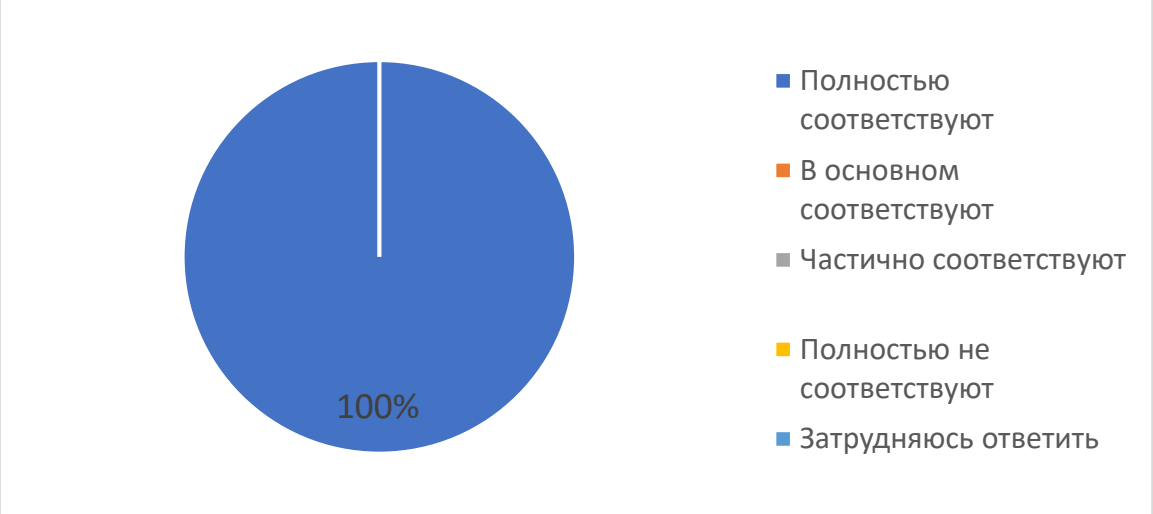
Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?



88,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению и 19,2% опрошенных респондентов в основном удовлетворены и 3,8% затруднились с ответом.

Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?
Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?





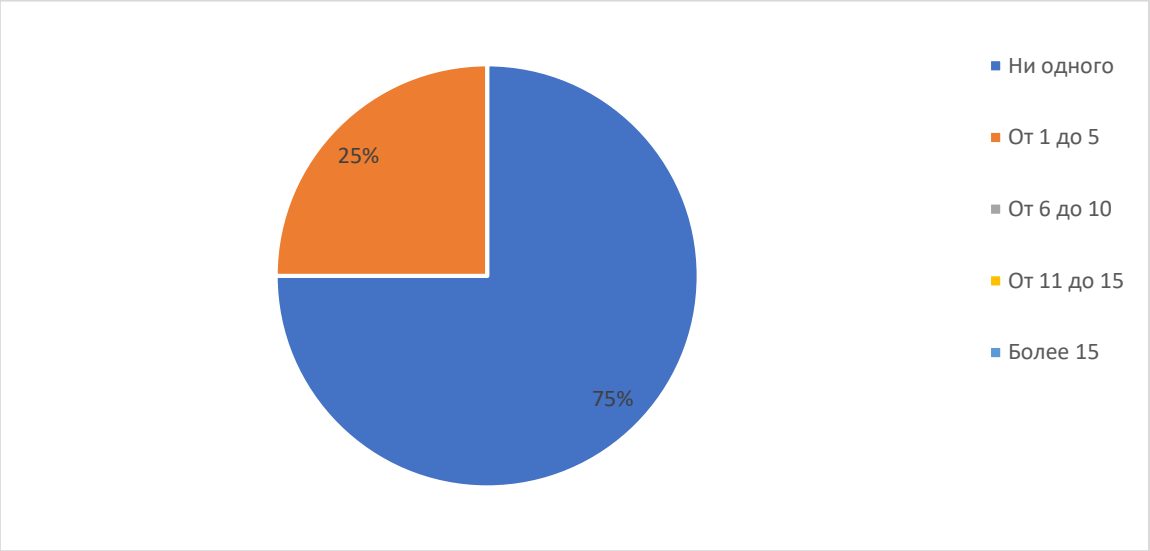
100% опрошенных полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов, а также к самоорганизации и саморазвитию.

Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие: проявление интереса к работе; готовность брать на себя ответственность; умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе; проявление интереса к работе; готовность брать на себя

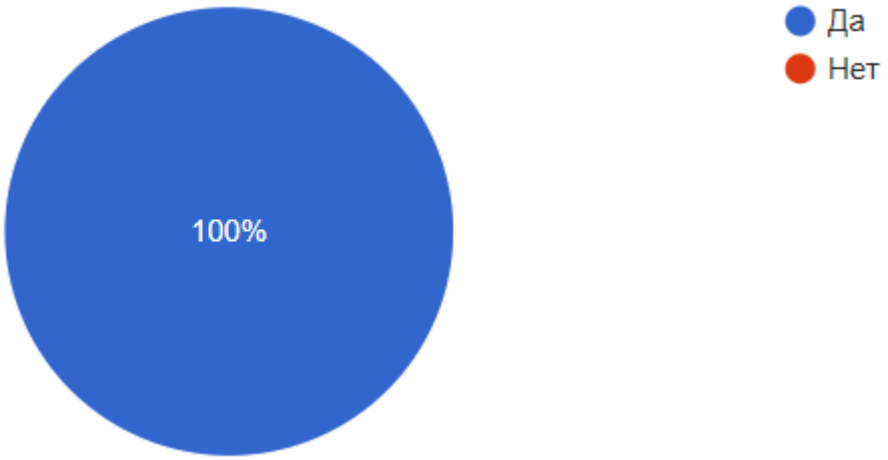
ответственность; умение учиться, осваивать новое; умение находить решение в нестандартных ситуациях; умение организовывать собственную работу; инициативность и нацеленность на достижение максимального результата; научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?



На вопрос о количестве трудоустроенных выпускников образовательной организации за последний год, работодатели ответили следующим образом 25% опрошенных респондентов ответили от 1 до 5 человек. И 75%-ни одного.

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



По данной диаграмме можно говорить о высокой (100%) готовности работодателей принимать в настоящее время и в будущем на работу выпускников.

Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

На вопрос о развитии деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией все, без исключения работодатели ответили – да, безусловно (100%).

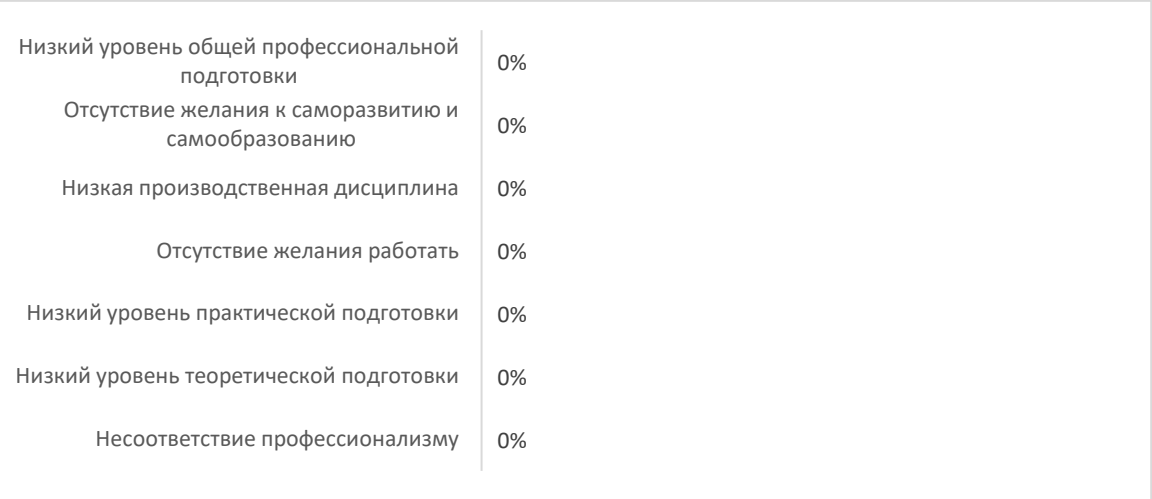
Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)- ответили 75% опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики- ответили 100% опрошенных; за проведение совместных мероприятий- ответили 75% респондентов и за организацию стажировок обучающихся- ответили 100% опрошенных.

Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов).

Вопрос об основных достоинствах подготовки выпускников образовательной организации предполагал выбор нескольких вариантов ответов. Ответы распределились следующим образом: Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)-100%; Высокий уровень теоретической подготовки – 75%; Высокий уровень практической подготовки- 75%; Профессионализм-100%; Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации-100%; Высокий уровень производственной дисциплины- 100%; Желание выпускников работать-100%; Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации-100%.

Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

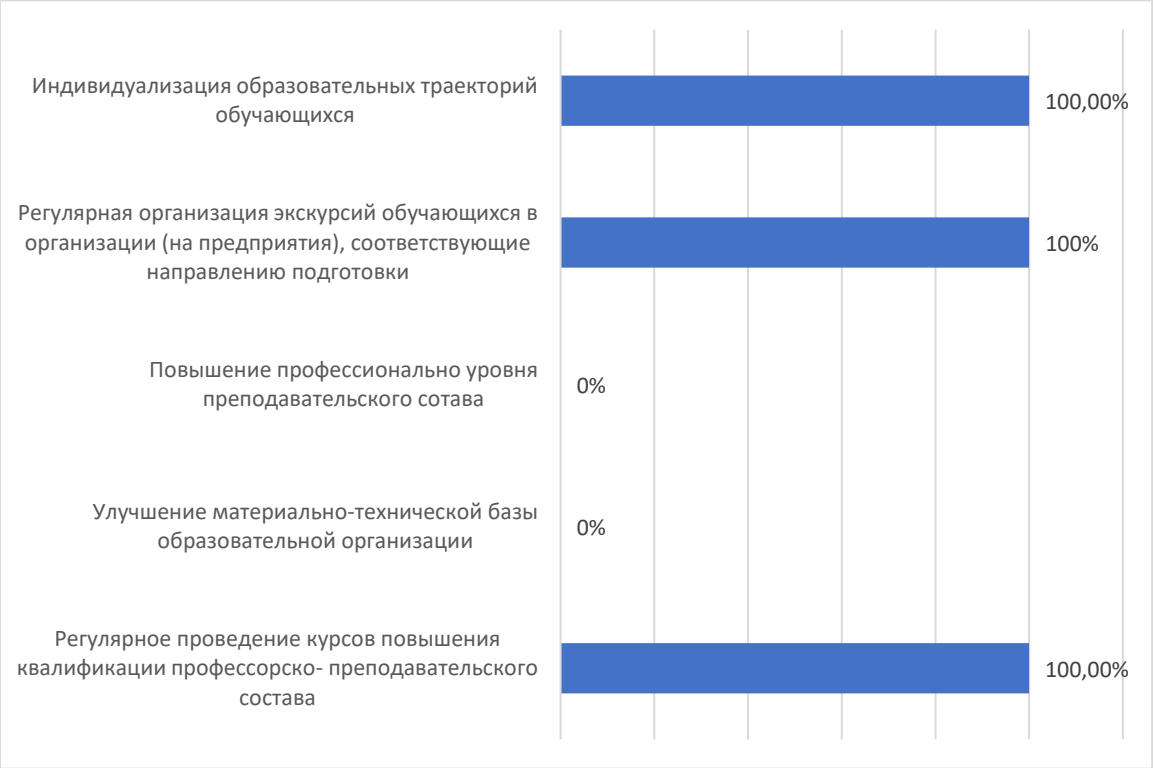


Анкетирование не выявило недостатков в подготовке обучающихся (выпускников).

Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации (перечислить):

44.03.02 Психолого-педагогическое образование. 44.04.02 Психолого-педагогическое образование.

Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) респонденты рекомендовали: Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся-100%; Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки- 100%; Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава-100%.

Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Работодатели считают наиболее важными такие качества обучающихся (выпускников), как: Знание новейших технологий-75%; Знание законодательства-25%; Знание иностранного языка-25%; Умение проявлять инициативу на работе-100%; Умение применять инновации в своей работе-25%; Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)-100%.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).
В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ОЧУ ВО «Гуманитарно-социальный институт».